

## SOLICITAÇÃO DE PROPOSTA (SDP) Nº001/2015

### SERVIÇOS DE CONSULTORIA

Data: 24 de julho de 2015

#### **Brasil**

Nº: ATN/ME-14644-BR (BR-M1119)

Referência:1,2 iii Formulação da metodologia de aceleração

O UNIETHOS firmou um convênio de cooperação com o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) /Fundo Multilateral (FUMIN)], para o **Desenvolvimento de um Modelo de Negócios Sustentável para a Melhoria de Micro, Pequenas e Médias Empresas no Brasil** e pretende utilizar parte dos recursos para a seleção e contratação de serviços de consultoria.

Os serviços de consultoria (“Serviços”) incluem: **consultoria técnica especializada para o desenvolvimento de metodologia, manuais do consultor e ferramentas para serem utilizadas na capacitação e consultoria de micro, pequenas e médias empresas no setor de construção civil.**

O UNIETHOS convida empresas e/ou instituições de consultoria elegíveis para apresentar propostas técnicas e comerciais para a prestação dos Serviços citados. As empresas e/ou instituições interessadas deverão fornecer informações que indique que são qualificadas e possuem experiência para executar os Serviços, bem como apresentar propostas conforme orientações desta SDP.

As empresas poderão associar-se com outras empresas na forma de uma *joint venture* ou por meio de subcontrato para melhorar as suas qualificações. A nacionalidade de uma empresa é a do país em que está legalmente constituída ou incorporada e, no caso de *joint venture*, será considerada a nacionalidade da empresa designada como representante.

Maiores informações podem ser obtidas no endereço abaixo durante o horário de expediente se necessário, ou seja, de 09H00 às 17H00. Caso sejam solicitadas, informações adicionais, faremos o possível para enviar tais informações rapidamente, porém, o atraso em fornecê-las não será considerado como um motivo para a prorrogação do prazo de apresentação de sua proposta

As propostas técnicas e comerciais deverão ser entregues na forma escrita, (pessoalmente, por correio ou por correio eletrônico/e-mail) até **24/08/2015 às 18:00.**

O recebimento desta carta deverá ser acusado e a intensão de apresentação ou não apresentação de proposta informada.

Atenciosamente,

UNIETHOS

Raquel Carlesso – Coordenadora

Rua Dr.Fernandes Coelho, 85

10º andar – Pinheiros

São Paulo – SP

CEP 05423-040

Tel: (011) 3897 2400 /5710

E-mail: rcarlesso@uniethos.org.br

## Instruções Complementares ao Termo de Referência

ATN/ME-14644-BR (BR-M1119)

---

- I. **Apresentação de propostas** A empresa de consultoria deve apresentar uma proposta técnica ao Uniethos detalhando de forma breve: (i) Uma justificativa sobre como a capacitação contribuirá para aumentar a produtividade das empreiteiras e sobre como o processo de capacitação irá resultar na melhoria do desempenho econômico e social nestas empresas (Max. 2 páginas);(ii) Apresentação resumida da metodologia a ser detalhada (Max. 5 páginas); (iii) Descrição resumida da ferramenta eletrônica de autodiagnostico e proposta do relatório com o modelo de plano de negócio (Max. 2 páginas); (iv) sumário preliminar dos manuais e lista de ferramentas a serem desenvolvidas (Max. 2 páginas);(v) informações sobre a(s) empresa(s) de consultoria através da descrição concisa das atividades relacionadas ao objeto da contratação e sobre a experiência em projetos similares;(vi) os currículos dos integrantes da equipe técnica chave designada para execução de todos os serviços propostos, destacando a função que será exercida e (vii) cronograma e orçamento detalhado com o custo total do programa de trabalho proposto.
- II. **Critérios de seleção** O Uniethos selecionará a melhor proposta técnica considerando a experiência da empresa de consultoria, experiência da equipe técnica, a metodologia e adequação ao Termo de Referência, inclusive o orçamento disponibilizado.
- III. **Início previsto da consultoria.** Espera-se que a consultoria comece suas atividades no dia 08 de setembro de 2015.
- IV. **Orçamento.** O orçamento aproximado a ser disponibilizado para esta consultoria é de R\$ 120.000,00 incluindo todos os gastos, incorridos pelo consultor, exceto os gastos com passagens e diárias que serão apresentados como parte integrante da proposta técnica do consultor, e poderão ser objeto de negociação com o Uniethos. O Uniethos em nenhuma circunstância aumentará o valor acordado pela consultoria, uma vez assinado o contrato.

## TERMO DE REFERÊNCIA

Prestação de serviços de consultoria para o desenvolvimento de metodologia e conteúdo de capacitação para micro, pequenas e médias empresas no setor de construção civil no Brasil

## Sumário

<b>TERMINOLOGIA, DEFINIÇÕES, SIGLAS E CONCEITOS BÁSICOS</b>	<b>4</b>
<b>INTRODUÇÃO</b>	<b>5</b>
<b>OBJETIVO</b>	<b>7</b>
<b>LOCALIZAÇÃO E ÁREA ABRANGIDA PELOS SERVIÇOS</b>	<b>7</b>
<b>ESCOPO DOS SERVIÇOS</b>	<b>7</b>
<b>RELATÓRIOS E PRODUTOS</b>	<b>10</b>
<b>QUADRO DE CUSTOS CONFORME ORÇAMENTO DO PROGRAMA</b>	<b>12</b>
<b>FORMA DE PAGAMENTO</b>	<b>12</b>
<b>SUBCONTRATAÇÃO</b>	<b>13</b>
<b>QUALIFICAÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA NECESSÁRIA</b>	<b>13</b>
<b>COORDENADOR DO CONTRATANTE</b>	<b>14</b>
<b>ENDEREÇO DO CONTRATANTE</b>	<b>14</b>

## TERMINOLOGIA, DEFINIÇÕES, SIGLAS E CONCEITOS BÁSICOS

<b>BID</b>	Banco Interamericano de Desenvolvimento
<b>MPMEs</b>	Micro, pequenas e médias empresas (faturamento anual até R\$ 6 milhões);
<b>Projeto</b>	"Desenvolvimento de um modelo de negócio sustentável para o aprimoramento de micro, pequenas e médias empresas no Brasil"
<b>TDR</b>	Termos de Referência

## INTRODUÇÃO

O Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) e o Uniethos desenharam o projeto "Desenvolvimento de um modelo de negócio sustentável para o aprimoramento de micro, pequenas e médias empresas no Brasil". O objetivo do projeto é melhorar o desempenho dos negócios, o bem-estar dos empregados e gestão ambiental das micro, pequenas e médias empresas (MPMEs). Além disso, o projeto busca fortalecer os vínculos entre as MPMEs e as empresas âncoras em dois setores (construção e vestuário).

A indústria da construção tem uma grande importância social. O setor possuía 218 mil empresas que ocupavam mais de 3,3 milhões de pessoas em 2012, representando 6,3% do total das pessoas ocupadas no País<sup>1</sup>.

Apesar dessa grande importância social, os impactos negativos do setor são, por outro lado, um grande desafio. Na lista suja de trabalho escravo, 7% dos registros são de empresas do setor da construção. Considerando as atividades relacionadas à cadeia da construção, como produção de artefatos de cimento, produção de estruturas metálicas e, principalmente, produção de madeira, a participação do setor no total de casos de trabalho escravo no Brasil chega à 30%<sup>2</sup>.

Os problemas de saúde e segurança no setor também são graves. No ano de 2012, 9% dos acidentes de trabalho registrados no Ministério da Previdência ocorreram no setor da construção.

Esses problemas acontecem principalmente porque a construção é uma atividade intensiva em trabalho, com predomínio de pessoas com baixa escolaridade. Em 2011, 33% das pessoas ocupadas na construção em Regiões Metropolitanas não possuía o ensino fundamental completo<sup>3</sup>.

O setor é caracterizado pelo grande número de micro e pequenas empresas. Em 2011, as micro e pequenas empresas representavam mais de 98% do número de empresas do setor, possuindo 62% das pessoas ocupadas no setor nas regiões metropolitanas.

As grandes empresas terceirizam a maior parte da mão de obra empregada nas construções. Dadas as características da estrutura empresarial e da mão de obra no setor, a gestão de fornecedores pelas grandes empresas de construção torna-se um grande desafio. O monitoramento das condições de trabalho nas pequenas empresas é um processo complexo, apresenta alto custo e nem sempre é efetivo. Muitas grandes empresas adotam critérios de seleção de fornecedores, códigos de conduta, cláusulas contratuais e mecanismos de auditoria para controle das condições de trabalho que são cada vez mais rígidos.

---

<sup>1</sup> IBGE. Estatísticas do Cadastro Central de Empresas. 2012.

<sup>2</sup> MTE. Cadastro de empresas e pessoas autuadas por exploração do trabalho escravo. 2014.

<sup>3</sup> DIEESE e SEBRAE. Anuário do trabalho na micro e pequena empresa. 2012.

Porém, com frequência são surpreendidas com fornecedores que não cumprem a legislação trabalhista.

Além disso, os custos e exigências crescentes das grandes empresas em relação aos fornecedores muitas vezes acaba por dificultar a contratação e isso também representa um desafio, visto que o setor vive uma carência de mão de obra, especialmente nos últimos 10 anos.

Ou seja, as empresas apresentam custos crescentes para fazer a gestão de fornecedores, mas isso não garante o desempenho social mínimo, nem mesmo a conformidade com a legislação.

## OBJETIVO

Prestação de serviços de consultoria técnica especializada para o desenvolvimento de metodologia, manuais do consultor e ferramentas para serem utilizadas na capacitação de micro, pequenas e médias empresas no setor de construção civil. A metodologia da capacitação deverá ser formatada para ocorrer de forma integrada entre a construtora e as empreiteiras dos segmentos intensivos em mão de obra. Deverá ser desenvolvido 01 (um) manual geral e suas respectivas ferramentas, além de conteúdos específicos para a capacitação de empreiteiros dos seguintes segmentos: serviços de alvenaria serviços gerais, fornecedores e instaladores de gesso e serviços de armação e fundação. O manual deverá focar na implementação de sistemas de gestão da produção com foco em produtividade e qualidade, assim como gestão financeira, sistemas de gestão de pessoas e comunicação entre as empresas da cadeia de fornecimento.

Especificamente, a capacitação para os empreiteiros deverá:

1. Ampliar o conhecimento dos fornecedores sobre as demandas atuais do mercado de construção, como qualidade, produtividade, saúde e segurança, sustentabilidade e conformidade;
2. Aprimorar os sistemas de planejamento, orçamentação, gestão da produção, gestão financeira, gestão de pessoas e estratégia de marketing;
3. Aumentar a produtividade e a qualidade, com redução de custos e aumento de rentabilidade das empreiteiras;
4. Aumentar o grau de conformidade trabalhista e melhorar as condições de trabalho, reduzir a taxa de acidentes e doenças no trabalho, aumentar a satisfação dos empregados, reduzir o absenteísmo e turn-over nas empreiteiras.

## LOCALIZAÇÃO E ÁREA ABRANGIDA PELOS SERVIÇOS

A consultoria realizará seus trabalhos majoritariamente na sede da empresa consultora e o trabalho poderá abranger viagens para a cidade de São Paulo, São Paulo, onde está localizada a sede do Uniethos, a sede da construtora âncora do programa assim como suas obras na cidade.

## ESCOPO DOS SERVIÇOS

Atividade 1: Desenvolver a metodologia de seleção, capacitação e monitoramento para micro, pequenas e médias empresas do setor de construção civil integrando construtora e empreiteiros:

- Discutir, propor e validar o **processo de engajamento e seleção** das empresas a participarem do programa com base na realização de um autodiagnóstico da empresa candidata tendo como critérios de seleção centrais os seguintes



conceitos: desenvolvimento do negócio via uma ou mais estratégias (diferenciação, produtividade, qualidade e escala) e o perfil empreendedor

- Propor, desenvolver, validar e operacionalizar uma **ferramenta eletrônica para autodiagnóstico que gera de forma automática um plano de negócio simplificado**. Esta ferramenta deverá ter o conteúdo que oriente o preenchimento do plano de negócios abrangendo os seus principais conceitos e deverá compilar no mínimo um relatório com os planos de negócios de cada uma das empresas candidatas e um relatório que oriente a seleção conforme critérios acima citados. Considerando as diferenças de porte e segmentos entre os empreiteiros a ferramenta deverá ser elaborada com dois formatos diferentes (níveis distintos de profundidade).
- Discutir, propor e validar **metodologia para capacitar micro, pequenas e médias empresas do setor da construção civil** considerando treinamentos em grupo (seminários, workshops), consultorias individuais e assistências técnicas “*on the job*” para a implementação de ferramentas e monitoramento. Deverá ser observado que capacitação deverá priorizar as consultorias e visitas de assistências técnicas “*on the job*”. A metodologia proposta deverá considerar a implementação por profissionais especializados e tem como limite 80 (oitenta) horas de intervenção por empresa dentro do período de 06 (seis) a 08 (oito) meses de capacitação. A capacitação deverá ser majoritariamente orientada para os empreendedores e gestores das empresas, mas deverá constar de atividades que envolvam todos os funcionários das empresas.
- Discutir, propor e validar o **sistema de monitoramento e indicadores de resultados e impactos da capacitação** conforme metodologia proposta e objetivos especificados no item 2 deste termo de referência.
- Elaborar, revisar e formatar os documentos preliminares e o documento final com **a proposta completa de metodologia** constando da seleção, capacitação e monitoramento

Atividade 2: Desenvolver o conteúdo técnico especializado para as capacitações junto aos empreiteiros que deverá ser organizado em 01 (um) manual geral e suas respectivas ferramentas, e conter conteúdo específico considerando os diferentes segmentos: serviços de alvenaria serviços gerais, fornecedores e instaladores de gesso e serviços de armação e fundação. O “*toolbox*” (manual e ferramentas) deverá ser elaborado para utilização por consultores especializados que atuarão como facilitadores da capacitação junto às empresas. As ferramentas deverão ser desenvolvidas para serem implementadas ao longo da capacitação e incorporadas pelas empresas participantes como complementares ou substitutas de seus sistemas de gestão da produção, financeira e de recursos humanos ao final da capacitação.

- Discutir, propor e validar **todo o conteúdo que deverá ser disponibilizado para os empreiteiros** ao longo de 06 (seis) a 08 (oito) meses de capacitação, tendo como limite 80 (oitenta) horas de intervenção por empresa. O manual deverá apresentar separadamente o conteúdo para a capacitação com duração de 80 horas. Deste conteúdo deverá constar de um estudo de caso simplificado demonstrando os resultados da abordagem proposta ou de proposta semelhante já executada;
- Propor, desenvolver, validar e operacionalizar as **ferramentas de gestão de produção e qualidade** (planejamento, tempos e movimentos, entre outros), **gestão financeira** (custos, orçamentação, fluxo de caixa, entre outros), **gestão**

**de recursos humanos** (comunicação interna, plano de incentivos, plano de carreira, plano de desenvolvimento, entre outros). O formato de cada ferramenta deverá ser condizente com a sua aplicação, com linguagem simples e autoexplicativa para utilização por usuários com pouca familiaridade com informática.

- Elaborar, revisar e formatar **os documentos finais relativos ao manual e suas respectivas ferramentas específicas para cada tipo de empresa;**

Atividade 3: Realizar 02 (dois) processos de seleção via treinamentos sobre a metodologia e todo o conteúdo desenvolvido para os consultores que irão facilitar as capacitações junto às empresas participantes.

- Elaborar **uma apresentação e material de apoio** para o treinamento dos consultores. A carga horária para cada treinamento deverá ser no mínimo 20 (vinte) horas;
- **Dimensionar e planejar os treinamentos, todos os recursos necessários e o cronograma** de realização;
- Discutir e propor **um modelo de seleção dos consultores baseada na avaliação do aprendizado dos treinados e sua capacidade de compartilhar os conhecimentos adquiridos. Deverá ao final de cada treinamento orientar o processo seletivo dos consultores;**
- Elaborar, revisar e formatar os **documentos finais relativos ao planejamento dos treinamentos e os relatórios ao final de cada um dos treinamentos realizados** para que orientem o processo de seleção, assim como deverão constar de oportunidades de melhorias da metodologia ou conteúdo da capacitação identificados pelos consultores treinados. Deverão ser ainda apresentados os relatórios bimestrais de acompanhamento da capacitação que demonstrem a prestação da assistência técnica aos consultores responsáveis pela implementação da capacitação.

A consultoria deverá se inteirar sobre o programa "Desenvolvimento de um modelo de negócio sustentável para o aprimoramento de micro, pequenas e médias empresas no Brasil", para desenvolver com qualidade as atividades abrangidas no escopo da contratação. Serão disponibilizados documentos sobre o programa, diagnóstico da cadeia de fornecedores da construção civil e plano de gestão da cadeia à consultoria contratada.

A consultoria deverá atuar de forma integrada com a coordenação do projeto para garantir que o resultado do trabalho contemple as necessidades futuras de desdobramento do projeto.

Além das atividades acima mencionadas, a consultoria deverá:

- Participar das reuniões com a contratante, sempre que demandado, para socializar informações e definir questões relativas ao desenvolvimento das atividades;
- Manter a coordenação informada a respeito do andamento do trabalho;
- Executar os serviços adotando um alto padrão de competência e integridade ética e profissional, sob pena de rescisão contratual.

## RELATÓRIOS E PRODUTOS

### Produtos e cronograma físico de execução

<b>Atividade</b>	<b>Produto</b>	<b>Prazo desde a assinatura</b>
Atividade 1: Desenvolver a metodologia de seleção, capacitação e monitoramento para micro, pequenas e médias empresas do setor de construção civil integrando construtora e empreiteiros	Produto 1: Detalhamento do processo de engajamento e seleção das empresas participantes.	15 dias
Atividade 1: Desenvolver a metodologia de seleção, capacitação e monitoramento para micro, pequenas e médias empresas do setor de construção civil integrando construtora e empreiteiros	Produto 2: Ferramenta eletrônica de autodiagnóstico para empresas participantes, considerando os diferentes portes e segmentos, portanto em dois níveis de profundidade	30 dias
Atividade 1: Desenvolver a metodologia de seleção, capacitação e monitoramento para micro, pequenas e médias empresas do setor de construção civil integrando construtora e empreiteiros	Produto 3: Documento final com a proposta completa de metodologia constando da seleção, capacitação e monitoramento	45 dias
Atividade 2: Desenvolver o conteúdo técnico especializado para as capacitações junto aos empreiteiros que deverá ser organizado em 01 (hum) manuais e suas respectivas ferramentas, e conter conteúdo específico considerando os diferentes segmentos: serviços de alvenaria serviços gerais, fornecedores e instaladores de gesso e serviços de armação e fundação	Produto 4: Um manual e suas respectivas ferramentas para implementação. Os manuais deverão ser organizados considerando de capacitação em 80 horas.	60 dias

<p>Atividade 3: Realizar 02 (dois) processos de seleção via treinamentos sobre a metodologia e todo o conteúdo desenvolvido para os consultores que irão facilitar as capacitações junto às empresas participantes, e acompanhar e prestar assistência durante a implementação da capacitação</p>	<p>Produto 5: Apresentação (em powerpoint.ppt) e material de apoio para o treinamento. Deverá ser apresentado ainda o plano de treinamento com o detalhamento da metodologia a ser utilizada, as atividades e cronograma com no mínimo 20 (vinte) horas. Deverá incluir também o modelo de seleção dos consultores.</p>	<p>75 dias</p>
<p>Atividade 3: Realizar 02 (dois) processos de seleção via treinamentos sobre a metodologia e todo o conteúdo desenvolvido para os consultores que irão facilitar as capacitações junto às empresas participantes, e acompanhar e prestar assistência durante a implementação da capacitação.</p>	<p>Produto 6: Realização de 02 (dois) treinamentos conforme plano de treinamento validado e conforme agendamentos pelo contratante. Ao final de cada um dos treinamentos realizados deverão ser entregues os relatórios constando de oportunidades de melhorias da metodologia ou conteúdo da capacitação identificados pelos consultores treinados assim como a avaliação dos consultores treinados que oriente o processo seletivo.</p>	<p>A serem agendados</p>

### **Prazo de execução**

O prazo de execução da consultoria é de 75 dias da data da assinatura do contrato para as atividades 1 e 2, e até 12 (doze) meses considerando a atividade 3.

### **Discussão do Plano de Trabalho**

Será realizada uma reunião específica para a discussão do plano de trabalho para garantir o alinhamento antes do início dos trabalhos.

### **Forma de Apresentação**

Os produtos deverão ser escritos em língua portuguesa e entregues em 01 (uma) via

original, impressa em qualidade "Laser print" ou similar, em papel formato A4, em conformidade com as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT (NBR 14724:2002). Os relatórios também deverão ser entregues em mídia digital (DVD-ROM ou CD-ROM) em formato Microsoft Office Word, em versão indicada pelo contratante, e também em formato pdf.

O produto 2 assim como as ferramentas parte do produto 4 deverão ser entregues em formato Microsoft Excel ou formato compatível com a utilização destes produtos, desde que devidamente validados com a coordenação do programa.

### Direitos autorais

Os conteúdos dos materiais produzidos não poderão ser divulgados a quaisquer terceiros sem a autorização prévia, expressa e por escrito da contratante.

Todas as informações e materiais produzidos a partir deste Termo de Referência pertencerão à contratante e aos parceiros do projeto "Desenvolvimento de um modelo de negócio sustentável para o aprimoramento de micro, pequenas e médias empresas no Brasil".

As informações e materiais produzidos a partir dos trabalhos objeto deste Termo de Referência poderão ser utilizados e reproduzidos total ou parcialmente pela contratante e os parceiros do projeto, inclusive em período posterior ao encerramento do contrato, respeitando-se e reconhecendo-se os direitos de propriedade intelectual estipulados em lei.

Deverá ser solicitada a autorização da contratante para a publicação e reprodução de materiais bibliográficos na forma de artigos, trabalhos acadêmicos, para congressos e eventos científicos, entre outros, produzidos a partir de informações e materiais resultantes deste Termo de Referência.

### QUADRO DE CUSTOS CONFORME ORÇAMENTO DO PROGRAMA

Item no PA	Descrição	Unidade	Qta	Valor Unitário em Reais	Valor Total Em Reais	BID/ FUMIN	Executor
1.1 i	Consultoria	Honorários	1	119.172,00	119.172,00	100%	0%
Total					119.172,00	119.172,00	

**O valor total deste contrato é de USD 42.125,00 convertidos pela taxa de câmbio de 2,829.**

### FORMA DE PAGAMENTO

Produtos	% do valor
Produto 1: Detalhamento do processo de engajamento e seleção das empresas participantes.	5%
Produto 2: Ferramenta eletrônica de autodiagnostico para empresas participantes.	15%
Produto 3: Documento final com a proposta completa de metodologia constando da seleção, capacitação e monitoramento.	25%

Produto 4: Um manual e suas ferramentas para implementação. O manual deverá ser organizado considerando a capacitação em 80 horas.	30%
Produto 5: Apresentação (em powerpoint.ppt) e material de apoio para o treinamento. Deverá ser apresentado ainda o plano de treinamento com o detalhamento da metodologia a ser utilizada, as atividades e cronograma	10%
Produto 6: Realização de 02 (dois) treinamentos conforme plano de treinamento validado e conforme agendamentos pelo contratante. Ao final de cada um dos treinamentos realizados deverão ser entregues os relatórios constando de oportunidades de melhorias da metodologia ou conteúdo da capacitação identificados pelos consultores treinados assim como a avaliação dos consultores treinados que oriente o processo seletivo	15%

### **SUBCONTRATAÇÃO**

Após a assinatura do contrato, não será permitida subcontratação para nenhuma das atividades previstas neste Termo de Referência sem a autorização prévia do Uniethos.

### **QUALIFICAÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA NECESSÁRIA**

A empresa de consultoria deverá ter comprovada experiência de no mínimo 05 anos no desenvolvimento de metodologias, conteúdos e ferramentas de capacitação para micro, pequenas e médias empresas em empreendedorismo, gestão da produção ou gestão empresarial;

A empresa de consultoria deverá ter comprovada experiência na implementação de capacitação de micro, pequenas e médias empresas focadas em processos administrativos e produtivos;

A empresa de consultoria deverá ter conhecimento sobre o setor de construção civil, especialmente sobre a realidade das construtoras e empresas empreiteiras no segmento de edificações no Brasil.

A empresa de consultoria deverá ter conhecimento e experiência na área de engenharia civil (inclusive gerenciamento de obras), engenharia de produção e gestão empresarial;

A empresa de consultoria deverá contar na equipe que irá executar o projeto com no mínimo:

01 (um) coordenador com mestrado ou doutorado nas áreas de engenharia de produção, engenharia civil ou administração de empresas ou mais de 10 (dez) anos de experiência na construção civil em cargos de gestão, preferencialmente na gestão de obras

01 (um) consultor sênior com pós-graduação nas áreas de engenharia de produção, engenharia civil ou administração de empresas ou disciplinas relacionadas ao objeto deste termo de referência ou experiência de mais de 5 (cinco) anos de experiência na construção civil em cargos de gestão, preferencialmente na gestão de obras

## **COORDENADOR DO CONTRATANTE**

A coordenação técnica e administrativa desta consultoria ficará a cargo do Uniethos, particularmente a cargo do Diretor Executivo Regi Magalhaes que será responsável pelo acompanhamento, a fiscalização e o recebimento dos trabalhos por parte do Contratante.

## **ENDEREÇO DO CONTRATANTE**

UNIETHOS  
Rua Dr.Fernandes Coelho, 85  
10º andar – Pinheiros  
São Paulo – SP  
CEP 05423-040  
Tel: (011) 3897 2400 /5710